

AANBEVELING
van het Comité van Ministers van de Benelux Economische Unie
inzake de gezondheidseisen te stellen aan personen die in de voedings-
middelensector in dienst treden of bedrijvig zijn
M (79) 7

Het Comité van Ministers van de Benelux Economische Unie,
Gelet op artikel 8 van het Unie-Verdrag,

Overwegende dat het ter bescherming van de volksgezondheid noodzakelijk is maatregelen te treffen ter voorkoming van levensmiddelenvergiftigingen die door besmette personen, werkzaam in de levensmiddelensector, worden veroorzaakt,

Overwegende dat het noodzakelijk is in Benelux te beschikken over een geharmoniseerde regeling voor de aan personen, betrokken bij het bewerken en verwerken van voedingsmiddelen, te stellen gezondheidseisen,

Overwegende dat voor een bepaald gedeelte van de levensmiddelensector reeds nadere regelingen betreffende de gezondheid van het personeel zijn getroffen, met name in :

- de E.E.G.-Richtlijn 64/433/EEG van de Raad van 26 juni 1964 inzake gezondheidsvraagstukken op het gebied van het intracommunautair handelsverkeer in vlees,
- de E.E.G.-Richtlijn 71/118/EEG van de Raad van 15 februari 1971 inzake gezondheidsvraagstukken op het gebied van het handelsverkeer in vers vlees van pluimvee,
- de E.E.G.-Richtlijn 72/462/EEG van de Raad van 12 december 1972 inzake gezondheidsvraagstukken en veterinairerechtelijke vraagstukken bij de invoer van runderen en varkens en van vers vlees uit derde landen,
- de E.E.G.-Richtlijn 77/99/EEG van de Raad van 21 december 1976 inzake gezondheidsvoorschriften op het gebied van het intracommunautair handelsverkeer van produkten op basis van vlees,

Beveelt het volgende aan :

Artikel 1

1. De gezondheid van de personen die in dienst treden van bedrijven in de levensmiddelensector dient te worden beoordeeld aan de hand van de gegevens als bedoeld in het gezondheidscertificaat waarvan een model als bijlage bij de onderhavige aanbeveling is gevoegd. Met het oog op deze beoordeling houdt de arts rekening met de informatie en de toelichting, bedoeld in bijlagen II en III van de onderhavige aanbeveling.
2. Telkenmale wanneer dit door de betrokken geneeskundige instantie of een andere bevoegde instantie nodig wordt geoordeeld, dient de beoordeling, als bedoeld in lid 1, plaats te vinden voor personen die reeds in de levensmiddelensector werkzaam zijn.

Artikel 2

Deze aanbeveling is niet van toepassing op de inrichtingen die gereguleerd zijn door de volgende richtlijnen van de Raad van de E.E.G. :

- de E.E.G.-Richtlijn 64/433/EEG van de Raad van 26 juni 1964 inzake gezondheidsvraagstukken op het gebied van het intracommunautair handelsverkeer in vlees,
- de E.E.G.-Richtlijn 71/118/EEG van de Raad van 15 februari 1971 inzake gezondheidsvraagstukken op het gebied van het handelsverkeer in vers vlees van pluimvee,
- de E.E.G.-Richtlijn 72/462/EEG van de Raad van 12 december 1972 inzake gezondheidsvraagstukken en veterinairerechtelijke vraagstukken bij de invoer van runderen en varkens en van vers vlees uit derde landen,
- de E.E.G.-Richtlijn 77/99/EEG van de Raad van 21 december 1976 inzake gezondheidsvoorschriften op het gebied van het intracommunautair handelsverkeer van produkten op basis van vlees.

Artikel 3

1. De Regeringen van de drie Beneluxlanden nemen de nodige maatregelen opdat de bepalingen van deze aanbeveling uiterlijk 12 maanden na de ondertekening van deze aanbeveling worden bekend gemaakt en uiterlijk 18 maanden na de ondertekening van kracht worden.
2. Uiterlijk zes maanden, na het in werking treden, brengt ieder der drie Regeringen verslag uit aan het Comité van Ministers over de maatregelen die zijn getroffen ter uitvoering van onderhavige aanbeveling. Bij dit verslag zal de tekst van de nationale uitvoeringsmaatregelen worden gevoegd.

GEDAAN te Brussel, op 4 mei 1979.

De Voorzitter van het Comité van Ministers,

G. THORN

MEDISCH GEHEIM

Bijlage I

**Gezondheidscertificaat voor personen die in de voedingsmiddelensector
in dienst treden of bedrijvig zijn**

(certificaat in te vullen in bijzijn van de arts)

Naam en voornaam

Geboortedatum en plaats

Adres

Bedrijfsarts c.q. huisarts

Heeft U geleden of lijdt U nog aan : ja neen onbekend

a) buiktyfus

b) paratyfus

c) tuberculose

d) besmettelijke huidziekte

zo ja, welke :

e) enige andere besmettelijke ziekte

zo ja, welke :

Ondergetekende verklaart bovenstaande inlichtingen naar beste weten te hebben verstrekt.

Plaats
Datum

.....
Handtekening

Ondergetekende verklaart, dat hij gedurende zijn dienstverband onmiddellijk melding zal maken aan de bedrijfsleiding indien hij lijdt of denkt te lijden aan een besmettelijke ziekte.

Plaats
Datum

.....
Handtekening

Ondergetekende

Arts

verklaart heden Mevr./Mej./Hr. te hebben onderzocht en van mening te zijn dat op grond van de bovenstaande gegevens en van de resultaten van het door hem nodig geoordeelde onderzoek geen bezwaar tegen de indiensttreding (1), verdere bedrijvigheid (1) in rechtstreeks contact met voedingsmiddelen van de betrokkene bestaat.

Plaats
Datum

.....
Handtekening

(1) Het overbodige schrappen.

Bijlage II

Informatie t.b.v. de arts

Actieve longtuberculose, besmettelijke huidziekte en een op S.typhi, S.paratyphi A of S.paratyphi B positieve uitslag van het faecesonderzoek zijn redenen voor afkeuring. De beslissing ten aanzien van afkeuring wegens een andere besmettelijke ziekte wordt aan de desbetreffende medicus overgelaten.

Bij een verdachte anamnese met betrekking tot buiktyfus of paratyfus dient de faeces bij tenminste 3 opeenvolgende onderzoeken met intervallen van tenminste 3 dagen vrij te zijn van S.typhi, S.paratyphi A of B.

*
**

Bijlage III

Toelichting

Het periodiek onderzoek van faeces en urine van personeelsleden op Salmonellae en Shigellae wordt niet meer zinvol geacht.

Incidenteel onderzoek zal slechts dan moeten plaatsvinden indien daar duidelijk aanleiding voor bestaat. Zo zullen ziekte-verschijnselen die op een besmettelijke ziekte kunnen wijzen bij een personeelslid, zo spoedig mogelijk aan de eigenaar van het bedrijf worden gemeld. De eigenaar neemt over de eventueel te nemen maatregelen met de betrokken geneeskundige instantie contact op.

Het desbetreffende personeel dient nauwkeurig en bij herhaling te worden geïnstrueerd met betrekking tot een hygiënisch gedragspatroon.